



www.regione.umbria.it/fse

ARPAL UMBRIA – Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro

Avviso Pubblico RE-WORK

SCHEDA INFORMATIVA PER LE IMPRESE

AVVISO PUBBLICO RE-WORK

L'avviso RE-WORK, finanziato dal P.O.R. Programma Operativo Regionale F.S.E. (Fondo Sociale Europeo) Umbria 2014-2020, prevede interventi di politica attiva del lavoro destinati a disoccupati iscritti ai CPI e NEET, ai lavoratori in CIGS a forte rischio di disoccupazione e ai percettori di ammortizzatori sociali causale Covid 19.

L'Avviso, in complementarietà con le politiche nazionali, si configura come **strumento di inserimento e reinserimento lavorativo post-emergenza COVID-19, attraverso l'analisi e valorizzazione delle competenze possedute e la riqualificazione verso i profili ricercati dal mercato del lavoro regionale**, con attività svolte dalla rete pubblico-privata dei servizi per il lavoro attraverso Associazioni Temporanee d'Impresa (ATI)/di Scopo (ATS), costituite tra agenzie per il lavoro e agenzie formative, e i Centri per l'Impiego di ARPAL Umbria. A completamento di tali attività è prevista la concessione di incentivi a favore delle imprese interessate all'assunzione dei destinatari finali.

Con Determinazione Dirigenziale n.803 del 09.07.2021, ed in attuazione delle Deliberazioni della Giunta Regionale n. 608 del 30.06.2021 e n. 640 del 07.07.2021 è stato approvato l'Avviso pubblico RE-WORK finanziato dal P.O.R. Programma Operativo Regionale F.S.E. (Fondo Sociale Europeo) Umbria 2014-2020 - OB. "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" - Asse I "Occupazione"

Dotazione finanziaria

La dotazione finanziaria per l'Avviso ammonta a **€ 10.000.000,00** di cui € 9.000.000,00 per l'attivazione di Buono Umbro per il Lavoro e € 1.000.000,00 per il finanziamento degli incentivi all'assunzione riconosciuti alle imprese che assumeranno i destinatari del BUL.

Cosa prevede l'Avviso pubblico RE-WORK

L'avviso prevede attività e misure di politica attiva:

- 1) **presa in carico** dei destinatari finali **da parte dei Centri per l'Impiego** regionali per la stipulazione o aggiornamento del Patto di Servizio
- 2) **assegnazione** al destinatario da parte del CPI del **Buono Umbro per il Lavoro** - BUL, che consente di accedere alle seguenti misure:
 - **orientamento specialistico**
 - **accompagnamento al lavoro**
 - **formazione individuale e individualizzata mirata all'inserimento lavorativo** finalizzata a colmare i gap di competenze eventualmente emersi in sede di rilevazione delle opportunità occupazionali e bilancio di prossimità rispetto al fabbisogno espresso dalle imprese interessate all'assunzione
 - **tirocinio extracurricolare finanziato** promosso dall'ATI/ATS o dal CPI ed utile all'acquisizione delle competenze richieste dall'impresa interessata all'assunzione
- 3) **incentivi all'occupazione**, definiti in funzione della profilazione e del grado di occupabilità dei destinatari, concessi alle imprese interessate all'assunzione dei destinatari finali.

A chi si rivolge - Destinatari finali

I destinatari finali dell'Avviso RE-WORK sono:

- a) **disoccupati** ai sensi del Dlgs 150/2015, non beneficiari dell'Assegno di Ricollocazione o di altre misure di politica attiva finanziate a livello nazionale residenti nella regione Umbria e iscritti ai Centri per l'Impiego umbri o, qualora non residenti nella regione Umbria, con patto di servizio in corso di validità stipulato con un CPI umbro da almeno 12 mesi.

In entrambi è richiesto il possesso uno dei seguenti requisiti:

- giovani tra i 18 e i 29 anni non impegnati in percorsi d'istruzione o formazione (NEET)
- percettori di NASPI
- percettori di mobilità in deroga per area di crisi complessa
- ex lavoratori autonomi che abbiano cessato la propria attività a seguito della pandemia da COVID-19 (data di cessazione della Partita Iva a partire dal 23 febbraio 2020)
- disoccupati/inoccupati iscritti alla legge 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ai sensi dell'art. 8
- altri disoccupati/inoccupati con patto di servizio in corso di validità stipulato con un CPI umbro da almeno 12 mesi.

- b) **lavoratori in CIG di imprese con unità produttive localizzate in Umbria**, a forte rischio di disoccupazione, **che intendono cambiare lavoro**, non beneficiari dell'Assegno di Ricollocazione o di altre misure di politica attiva finanziate a livello nazionale, che siano, come specificato dettagliatamente nell'Avviso:

- dipendenti di aziende coinvolte in tavoli di crisi nazionali o regionali
- dipendenti di aziende che beneficiano di un prolungamento della cassa integrazione straordinaria
- dipendenti di aziende cessate che beneficiano di un prolungamento della cassa integrazione straordinaria
- dipendenti di aziende che beneficiano di ammortizzatori COVID19 con sospensione superiore al 50% dell'orario annuo

I requisiti richiesti devono sussistere alla data di adesione all'Avviso effettuata tramite il portale Lavoro per Te Umbria (o altra modalità prevista dall'avviso nel caso di accordi sindacali), al momento dell'assegnazione del BUL e della presa in carico da parte del soggetto beneficiario per l'erogazione delle misure di politica attiva.

Potranno aderire all'Avviso RE-WORK anche coloro che risultano presi in carico tramite l'"Avviso Umbriativa Reimpiego", a partire dalla scadenza della validità del Buono Reimpiego assegnato e, in ogni caso, dal 31.12.2021

Beneficiari delle misure di politica attiva

Sono beneficiari, in qualità di soggetti titolati all'erogazione delle misure di politica attiva previste dal BUL:

- **Le Associazioni Temporanee di Imprese (ATI)/di Scopo (ATS)** costituite tra:
 - almeno un Organismo di formazione accreditato per la macrotipologia formazione continua e permanente titolato in via esclusiva all'erogazione della misura di formazione
 - almeno un'Agenzia per il Lavoro (APL) accreditata titolata in via esclusiva all'erogazione delle misure di Accompagnamento al Lavoro e Orientamento specialistico.
 - **I Centri per l'Impiego (CPI) di ARPAL Umbria** per l'attività di presa in carico dei destinatari, la stipula o aggiornamento del patto di servizio e l'assegnazione del Buono Umbro per il Lavoro (BUL) e per l'erogazione delle misure di politica con esclusione della formazione.
-

Beneficiari dell'incentivo all'assunzione

Sono beneficiari della misura di incentivo all'assunzione previsto dal presente **Avviso le imprese e i loro consorzi, le associazioni, le fondazioni e i loro consorzi, le cooperative e i loro consorzi, i soggetti esercenti le libere professioni in forma individuale, associata o societaria, altri soggetti giuridici e organismi di natura privata** (per brevità definiti "impresa") che, sulla base della propria struttura e organizzazione e delle norme che le disciplinano, siano in grado di assumere senza dover ricorrere a procedure concorsuali o ad esse assimilabili per la selezione del personale a tempo indeterminato.

E' inoltre richiesto il possesso degli altri requisiti previsti dall'art. 25 dell'Avviso pubblico RE-WORK.

Caratteristiche del Buono Umbro per il Lavoro

Il destinatario finale (disoccupato/cassaintegrato), contestualmente dell'assegnazione del BUL, deve indicare al Centro per l'Impiego il Soggetto beneficiario presso cui intende spendere il Buono, scegliendo tra :

- le ATI/ATS (Associazioni temporanee di impresa o di Scopo costituite dai Organismi di formazione e Agenzie per il Lavoro)
- il Centro per l'Impiego.

Il soggetto scelto è quello da cui il destinatario finale potrà beneficiare delle misure di politica attiva: orientamento specialistico/ accompagnamento al lavoro / formazione individualizzata / tirocinio extracurricolare finanziato.

Per avviare il percorso di inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro il destinatario deve fissare l'appuntamento con l'ATI/ATS o il CPI entro 30 giorni dall'assegnazione del Buono.

Cosa prevede il BUL: misure di politica attiva

- **Orientamento specialistico**
Erogato in forma individuale (da un minimo di 2 ore ad un massimo di 8 ore) dai CPI o dagli organismi dell'ATI/ATS accreditati per i servizi al lavoro, è volto a esplorare le esperienze personali e professionali del destinatario, ad analizzare gli specifici fabbisogni e a valutare le competenze spendibili nel mercato del lavoro
- **Accompagnamento al lavoro**
Erogato dai CPI o dagli organismi dell'ATI/ATS accreditati per i servizi al lavoro, è finalizzato alla rilevazione delle opportunità occupazionali, alla promozione del destinatario finale verso i potenziali datori di lavoro, all'assistenza alla preselezione, sino alle prime fasi di inserimento nell'impresa, individuando altresì gli

eventuali gap di competenze rispetto al fabbisogno espresso da una o più imprese interessate all'inserimento e reinserimento lavorativo da colmare mediante le misure di formazione e/o tirocinio.

- **Formazione individuale e individualizzata**

Percorso formativo erogato da un organismo di formazione accreditato (max 3 partecipanti per percorso formativo) di durata massima di 100 ore, articolati per unità di competenza (UC) e relative Unità Formative Capitalizzabili (UFC) già presenti nel Repertorio Regionale delle qualificazioni e appartenenti ad uno stesso profilo professionale e da fruire in un periodo massimo di due mesi dall'avvio dell'attività.

A ciascun destinatario finale, fermo restando il limite massimo complessivo di 100 ore e il limite di spesa relativo alla sua classe di profilazione, potranno essere erogati più percorsi.

- **Tirocinio extracurricolare**

Tirocinio extracurricolare finanziato da svolgersi nel territorio regionale, promosso dal CPI o dagli Organismi accreditati costituenti l'ATI/ATS realizzato ai sensi delle «Direttive della Regione Umbria relative all'attuazione e svolgimento dei tirocini extracurricolari nell'ambito del territorio regionale» di durata compresa tra un minimo di 2 mesi e un massimo di 4 mesi e con indennità di partecipazione pari a € 600,00 mensili lordi. L'indennità prevista è erogata per intero anche nel caso in cui il destinatario in stato di disoccupazione percepisca un ammortizzatore sociale e, qualora l'ammortizzatore sociale sia inferiore all'indennità di frequenza, alla corresponsione della differenza tra l'ammortizzatore percepito e l'indennità. L'indennità di partecipazione è considerata reddito assimilato al reddito di lavoro dipendente e non si computa ai fini del calcolo per il mantenimento dello stato di disoccupazione.

Incentivo all'assunzione per le imprese

Per le imprese, in possesso di partita IVA/Codice fiscale e con una unità propria produttiva/operativa localizzata nel territorio regionale, che assumono un destinatario finale titolare del Buono Umbro per il Lavoro con un **contratto di lavoro a tempo indeterminato o in apprendistato** presso un'unità produttiva localizzata nel territorio della regione Umbria **con permanenza della situazione occupazionale per almeno 12 mesi** è previsto un incentivo all'assunzione.

L'incentivo è concesso anche nel caso in cui il destinatario finale del BUL sia stato assunto presso un'unità produttiva localizzata nel territorio della regione Umbria con contratto a tempo determinato o sia stato presso la stessa somministrato, a condizione che:

- il datore di lavoro/impresa proceda alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato entro 12 mesi dall'inizio del rapporto di lavoro originario
- l'impresa utilizzatrice assuma a tempo indeterminato o in apprendistato il destinatario finale somministrato entro 12 mesi dall'inizio del contratto di somministrazione ed entro 5 giorni lavorativi dal termine della somministrazione stessa.

Ai fini del raggiungimento del mantenimento occupazionale di 12 mesi concorre anche il periodo di lavoro a tempo determinato o in somministrazione. Nel caso di contratto a tempo determinato, la trasformazione contrattuale deve intervenire entro i 12 mesi del rapporto di lavoro e non deve produrre una interruzione della presenza del destinatario finale nell'impresa richiedente; nel caso di somministrazione, l'assunzione con contratto incentivabile deve intervenire presso l'impresa utilizzatrice entro 5 giorni lavorativi dalla cessazione della somministrazione.

Gli incentivi all'assunzione dell'Avviso RE-WORK si configurano come aiuti di stato e sono soggetti, pertanto, alla normativa comunitaria, nazionale e regionale in materia.

Valore dell'incentivo all'assunzione

L'incentivo, che varia in funzione della classe di profilazione del destinatario del BUL, è compreso tra € 3.000 e € 6.000 in caso di assunzione con contratto di apprendistato e tra € 6.000 e € 12.000 in caso di contratto a tempo indeterminato.

| Classe | MASSIMALI (€) PREVISTI PER L' INCENTIVO ALL' ASSUNZIONE | | | |
|--|---|---------|--------|---|
| | 1.BASSA | 2.MEDIA | 3.ALTA | 4.MOLTO ALTA + Iscritti, a prescindere dal profiling, alla lista di cui all'art. 8 della L. 68/99. |
| Contratto di lavoro | | | | |
| Contratto a tempo indeterminato | 6.000 | 8.000 | 10.000 | 12.000 |
| Contratto apprendistato | 3.000 | 4.000 | 5.000 | 6.000 |

Nel caso di destinatari finali iscritti alla lista di cui all'art. 8 della L. 68/99, l'incentivo all'assunzione è quello previsto per la classe molto alta a prescindere dall'indice di profiling. Nel caso di disabili iscritti alla L.68/99 l'incentivo è erogato qualora l'assunzione avvenga al di fuori dell'obbligo.

Tempi per la richiesta dell'incentivo all'assunzione

Le imprese potranno richiedere l'incentivo, utilizzando esclusivamente il servizio on line della Regione Umbria SIRU FSE, dal raggiungimento dell'obiettivo del mantenimento occupazionale di 12 mesi e comunque non oltre il termine ultimo del 30.09.2023.

Cumulo degli incentivi all'assunzione

L'incentivo per le assunzioni è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva non aventi natura selettiva rispetto ai datori di lavoro o ai lavoratori.

L'incentivo dell'Avviso RE-WORK non è cumulabile con altri incentivi a valere su POR FSE Regione Umbria 2014-2020 erogati per l'assunzione del medesimo soggetto.

Gli aiuti a favore dei lavoratori con disabilità ex Regolamento n. 651/2014 e smi possono essere cumulati con altri aiuti esentati in virtù del medesimo regolamento (ivi ricomprese le agevolazioni ex-art. 13 della Legge 68/99), relativamente agli stessi costi ammissibili oltre la soglia massima applicabile prevista (75%) purché tale cumulo, non si traduca in un'intensità di aiuto superiore al 100% dei costi salariali in qualsiasi periodo in cui i lavoratori in questione siano stati impiegati.

Come ospitare tirocinanti

Le imprese interessate a ospitare tirocinanti ai fini dell'assunzione nell'ambito dell'Avviso RE-WORK possono mettersi in contatto con le ATI/ATS che saranno inserite nell'elenco dei soggetti titolati all'erogazione delle misure

del Buono Umbro per il Lavoro **oppure con i Centri per l'Impiego** che svolgono anche il ruolo di **sogetto promotore di tirocini**.

Per informazioni

Telefonare (dal lunedì al venerdì ore 9,00-13,00) o inviare una email a:

Per il territorio della provincia di Perugia (CPI di Perugia, Città di Castello e Foligno):
ARPAL Umbria - "Servizio offerta politiche e servizi territoriali Perugia"

CPI di Perugia:

Tel. 075 - 9116156; 075 – 9116157; 075 – 9116158

email: lavoroperugia@regione.umbria.it

CPI Città di Castello:

Tel. 075 – 9116549

email: lavorocastello@regione.umbria.it

CPI Foligno:

Tel. 075-9116449

Email: lavorofoligno@regione.umbria.it

Per il territorio della provincia di Terni (CPI di Terni e Orvieto):
ARPAL Umbria - "Servizio offerta politiche e servizi territoriali Terni":

CPI di Terni:

Tel. 075-9116602; Tel. 075-9116615; 075-9116617

Email: lavoroterni@regione.umbria.it

CPI di Orvieto:

Tel. 075.911 6690 – 075.911 6693

Email: lavoroorvieto@regione.umbria.it